

Kathy Kamers

Advocaat en erkend bemiddelaar

JURIDISCHE EN DEONTOLOGISCHE ASPECTEN BIJ HETAFSLUITEN VAN EEN ASSOCIATIECONTRACT

Walter Gonthier
Kathy Kamers
Caroline Marichal

ADVOCATEN - EN BEMIDDELINGSKANTOOR
MEDILEX

I. Eerste en belangrijkste principe:

- Grote contractuele vrijheid
- Doch: CAVE! : (Art. 1134 B.W.)

Uw contract strekt u tot wet!!

II. Wettelijk, contractueel en deontologisch kader:

- Algemeen verbintenissenrecht
- (Vennootschapswetgeving)
- De Code van Medische Plichtenleer van de Orde van Geneesheren (www.ordomedic.be)

En bijkomend voor de ziekenhuisarts

- De Algemene Regeling van het ziekenhuis
- Uw individueel contract met het ziekenhuis

III. Associatie of Vennootschap

- FVIB: reeds een overzicht van vennootschappen, andere samenwerkingsvormen, voor- en nadelen
- Twee aandachtspunten:

A) Visie van de Orde van Geneesheren

B) Wees bewust van het onderscheid tussen een associatiecontract en een maatschap

A) art.159 van de Code van geneeskundige plichtenleer

“Geneesheren kunnen in het kader van hun professionele samenwerking overeenkomsten afsluiten. Zij kunnen hiertoe ondermeer overgaan tot het oprichten van

- *Associaties (art.160)*
- *Vennootschappen zonder rechtspersoonlijkheid (art. 161)*
- *Vennootschappen met rechtspersoonlijkheid (art. 162,163,164)*
- *Evenals VZW's (art.165)”*

De Orde maakt een onderscheid tussen:
(= zuivere deontologie)

- **Associatieovereenkomst:** volledige integratie van een (gedeeltelijke) beroepsactiviteit met een bestendig en gestructureerd karakter
- **Samenwerking:** waar elk zijn/haar eigen patiënten behoudt doch de inkomsten worden gedeeld

B. ASSOCIATIE / MAATSCHAP...meer dan een verschil van woorden:

- In een ASSOCIATIE maak je contractuele afspraken TUSSEN personen
- Bij een MAATSCHAP creëer je EEN DERDE persoon met een afgescheiden vermogen, = een vennootschap...

Maar:
vennootschap zonder rechtspersoonlijkheid

Onderscheid:

- Vennootschap met rechtspersoonlijkheid: (bv. BVBA,...): kan een pand kopen, een pand huren, een secretaresse aanwerven...
- Een vennootschap zonder rechtspersoonlijkheid: enkel de afzonderlijke leden.

Maatschap

- Vormvrij (doch bewijs!)
- Geen boekhoudk.plicht
- Discreet
- Deelnemer = bestuurder
- Onbeperkte aansprakelijkheid voor schulden maatschap (niet beroepsaansprakelijkheid)
- Rechten enkel overdraagbaar mits toestemming alle deelnemers
- Gaat teniet bij overlijden, onbekwaamverklaring of vertrek van een maat tenzij statutair anders geregeld
- Quid scheidingsaandeel...

A°vennootschap

- Notariële akte
- Boekhoudingplicht
- Publicatie resultaat
- Bestuurdersregeling
- Afh .van de vennootschap

Walter Gonthier

Kathy Kamers

Caroline Marichal

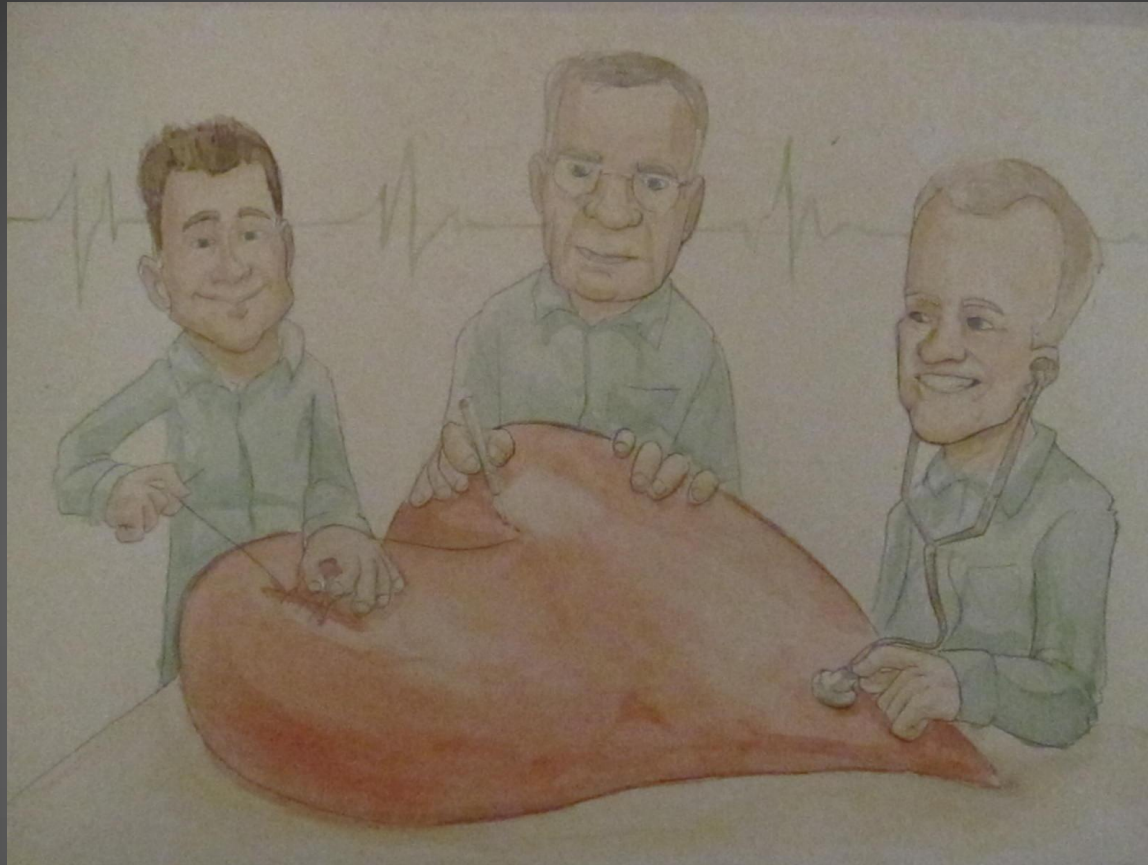
MEDILEX
ADVOCATEN - EN BEMIDDELINGSKANTOOR

IV. Welke vorm ook : Een aantal belangrijke bedenkingen en keuzes :

- A) een deel nadelen/problemen kan je voorkomen / opvangen
- B) kosten delen / alles delen
- C) Ingroeien / Inkopen

A) Een deel kan je voorkomen/opvangen:

- **Duidelijke** afspraken
- **EVENWICHT!** Gelijke verdeling van rechten en lasten.
- Juridisch verantwoorde **formulering**
- **Geen te ruime** formulering



Associatie is een werkwoord

Walter Gonthier
Kathy Kamers
Caroline Marichal

MEDILEX
ADVOCATEN - EN BEMIDDELINGSKANTOOR

B) kosten delen of alles delen

Enkele tips:

- Som de kosten zorgvuldig op: welk personeel, studies, presentaties, inslaapwachten... GMD huisartsen
- Bij pooling: eerder accent op gelijke inzet dan op gelijke financiële inbreng – ervaring - Orde
- Vermijd onevenwichtige situaties: bv kostenassociatie met inkoop en zeer verschillende activiteiten

Aankoop pand samen: quid?

- Door een vennootschap?
 - Enkel als zeker duurzaam
 - + vlot in en uit via aandelenoverdracht (ev statutair stellen dat aandelen over 3jaar worden betaald)
 - + zonder registratierechten
 - + mogelijks voorzien dat erfgenamen niet mogen toetreden tot vennootschap
- In onverdeeldheid
 - Als 1 in financiële problemen... kan tot verkoop pand leiden
 - Ook als één eruit wilt...
 - Overdracht 1% registratierechten via notaris
 - Erfgenamen worden eigenaar...

C) Ingroeien / Inkopen

- Inkomen stijgt in enkele jaren
- Minder impressionant: geen lening
- Dadelijk een gelijk deel!
- Impressionant: lening...
- **Niet tijdens proefcontract!**
- Orde: casuïstiek: geen algemene regels van de Nationale Raad

V. Tips voor inhoud contract:

- Alle vennootschappen en personen vermelden
- Voorwerp
- Duur
- Proefcontract
- Organisatie
- Vergadering: planning en stemrecht
- Werkschema, wachtregeling, vakantieplanning, kraamverlof, beheer dossiers, kwalitatieve toetsing,
- Financiële regeling
- Werkonbekwaamheid van lange en korte duur
- Procedure van toetreding en uittreding
- Vennootschappen
- Aansprakelijkheid
- Einde van de associatie en schorsingen
- Concurrentiebeding
- Interpretatie en betwistingen: quid?
- Goedkeuring door de Orde van Geneesheren

Vergaderingen:

- Uitnodiging met agendapunten (enkel stemming mogelijk over die punten!)
- Verlagen (belang voor historiek, bewijs, duidelijkheid,... schrijven doet vaak relativeren...😊)

- Stemrechten: als meerdere vennoten onderscheid tussen gewone of gekwalificeerde meerderheid en unanimiteit
- Unanimiteit: voor belangrijke zaken: bv. nieuw lid, ontslag lid, personeel aanwerven, statutenwijziging, belangrijke investering...)
- Enkel stemmen wanneer iedereen aanwezig?
Evenwicht vinden! Bv. 2X uitnodigen...

Organisatie en afwezigheid

- Werkschema, wachtregelingprincipes, activiteitsgraad,... beter in een bijlage (gewone meerderheid – anders unanimiteit voor statutenwijziging vereist)
- Kraamverlof: Orde verdedigt min 6 weken + solidariteit
- Werkonbekwaamheid: Orde aanvaardt beperkte solidariteit : associatiecontract is geen bijstandscontract!
! Verzekering gewaarborgd inkomen!

Aanvaarding en opzeg, begin en einde

- Unanimiteit voor aanvaarding
- Proefcontract: tip: overweeg of je aanwezigheid op de associatievergadering geeft en al dan niet stemrecht,
- Kortere opzeg voorzien
- Pas volwaardig vennoot wanneer benoemd in het ziekenhuis
- proefcontract zelfde lengte als ziekenhuis
- Orde: eventueel beperken tot een bijlage

einde en opzeg: enkele tips:

- Voorzie een clause dat de opzeg van één collega niet de gehele associatie doet vervallen: *“een associé kan het lidmaatschap in zijn hoofde van de associatie beëindigen door een opzeg van...”* en niet *“de overeenkomst eindigt door de opzeg van één partij...”*
- Voorzie een clause dat indien het ziekenhuiscontract zou worden verbroken, het lidmaatschap van dit lid van de associatie vervalt (zonder dat de associatie ontbonden wordt)
- Brief naar patiënten?: zuiver informatief mag (tenzij verbod in contract); geen toelichting over reden vertrek;
- Orde: archieef na ontbinding dient door een arts geregeld.
Criterium: belang en verlangen patiënt

Vergoeding voor meubilair en pand:

- als niets in contract staat: kan je van mekaar niets afdwingen; enkel, desnoods voor de rechtbank, eisen om “uit onverdeeldheid te treden”;
- Tips om dit contractueel op te vangen:
 - a) inventaris en actueel houden (bijlage);
 - b) Realistische gebruiksduur op moment van aankoop
 - c) eventueel overnameplicht vastleggen
 - d) Wie mag in het pand blijven?
 - e)...

Opzegclausule: termijn en/of bedrag

- Geen voorstander: **contract van onbepaalde duur is toch steeds opzegbaar**
- Als toch, bouw bescherming in: ingebrekestelling, tussenkomst bv. bemiddelaar of medische raad
- Cave: clauses werken in 2 richtingen!!

Wat als een collega zelf vertrekt en zijn deel wilt “doorverkopen”?

- Als het contract niets voorziet, kan het moeilijk zijn om rechten te laten gelden op het patiëntenbestand.

Geen eeuwig veto tegen nieuwe kandidaten?? (bepaal ev. een maximum).

Eventueel voorzien in ondergeschikte orde dat de blijvende vennoten het aandeel kopen??

- Best ook afspraken over de prijs: een % van de gemiddelde bruto-inkomsten van de laatste drie jaar? overlaten aan een scheidsgerecht? Een percentage van de omzetstijging van de blijver in het jaar na vertrek?

Concurrentiebeding?

- Orde laat het toe indien beperkt in tijd en ruimte
- Afkoopbaar?
- Betwistbaar? Weinig rechtspraak, wel argumenten...
- Hete adem Europa: vrijheid van vestiging

Betwistingen, interpretatieproblemen...

- Vermijd procedures!!! (kostelijk, tijdrovend, stresserend,...resultaat niet zelf in de hand)
- 1) Bemiddeling: zeker bij associatie die samen verder moet of wilt
- 2) Arbitrage: absolute voorstander inzake Medisch Recht

Waarom bemiddelingclausule?

- Faciliterende bemiddeling: communicatie opnieuw in gang// Evaluatieve bemiddeling: zoekt mee oplossing
- **Helpen om zelf een oplossing te vinden**
- Streven naar een **win-win-situatie**
- Voorkomen van escalatie, polarisatie, ingraven in positie ; inzicht dat gedragspatronen zich met de jaren installeren; circulaire causaliteit
- Zelfs als niet helemaal lukt, vaak opnieuw meer begrip

Kenmerken bemiddeling

- **Vrijwillig** (bemiddelingsbeding is dus niet definitief i.t.t. arbitragebeding)
- **Vertrouwelijkheid** van documenten opgemaakt tijdens en t.b.v. bemiddeling
- **Onafhankelijkheid** bemiddelaar
- **Beroepsgeheim** bemiddelaar
- Akkoord kan in homologatievonnis

beperkingen

- Moet nog bemiddelbaar zijn:

Escalatieladder van Glasl

1. verharding van standpunten
2. Debat en polemieken: polarisatie
3. Concurrentie
4. Imago en coalities (bondgenoten zoeken)
5. Gezichtsverlies en openlijke aanval
6. Dreigstrategieën
7. vernietiging
8. samen de afgrond in

- Niet alles is bemiddelbaar
- Soms rechterlijke beslissing nuttig

Orde van Geneesheren:

Art. 159,§5 Code:

- belangen patiënt, vrije artskeuze, onafhankelijke arts, beroepsgeheim, verzekering aansprakelijkheid, naleving van deze garanties bij beëindiging, overdracht dossiers en continuïteit der zorgen.
- Geen commercialisatie, collusie, dichotomie, overconsumptie
- Werkverdeling, vakantieregeling en deelname wetenschappelijke activiteiten (in het bijz. zwangerschap en werkonbekwaamheid)
- Billijke verdeling inkomsten en uitgaven
- Procedure toetreding en uittreding
- Voorwaarden schorsing en definitieve uitsluiting moeten bepaald zijn

Alle overeenkomsten en wijzigingen: overmaken aan de Orde o.s.v.
disciplinaire sanctie

Walter Gonthier
Kathy Kamers
Caroline Marichal

ADVOCATEN - EN BEMIDDELINGSKANTOOR
MEDILEX

Orde van Geneesheren

- Niet deelnemen in 2 vennootschappen met rechtspersoonlijkheid: o.w.v. inbreng volledige medische activiteit
- De inter-professionele samenwerking: voor de wijziging van de Code in 2002: samenwerking enkel tussen dezelfde of aanverwante disciplines; Code 2002: weggelaten en enige vereiste voor samenwerking is nog: het actief uitoefenen van het beroep van geneesheer en ingeschreven zijn op de lijst
- Bij schorsing: ordomedic: geen vervanging door vennoot?! Nu andere oplossing: financiële repercussie moet in het contract staan

VI. WEES BEWUST:

- Uw contract strekt u tot wet!
- Uw contract als bescherming!
- Revisie!
- Maatwerk beter dan confectie!
- Voorkomen beter dan genezen!



Beter voorkomen dan genezen!!!

Walter Gonthier
Kathy Kamers
Caroline Marichal

ADVOCATEN - EN BEMIDDELINGSKANTOOR
MEDILEX